

# Dina avtalsförsäkringar



## Fickfolder 2024

En avtalsförsäkring är en anställningsförmån som bestäms i ett kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter. Du som är anställd hos en arbetsgivare med kollektivavtal har automatiskt de försäkringar som parterna kommit överens om i avtalet. Det är arbetsgivaren som betalar in premier för avtalsförsäkringarna. Avtalsförsäkringarna kompletterar de ersättningar du kan få enligt lag t ex från Försäkringskassan. Du som är anställd i kommun, region, Sobonaföretag eller Svenska kyrkan är försäkrad vid sjukdom (AGS-KL) arbetsskada (TFA-KL) och dödsfall (TGL-KL). Dessa försäkringar administreras av Afa Försäkring (AGS-KL och TFA-KL) samt av KPA Pension (TGL-KL). Du omfattas även av Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR (vid arbetslöshet) och pensionsavtalen AKAP-KR eller KAP-KL.

### Viktigt!

Du måste själv göra en anmälan för att inte riskera att gå miste om ersättning.

### Vill du veta mer?

Kontakta ditt fackförbund, din arbetsgivare, fackets eller arbetsgivarens försäkringsinformatör om sådan finns på din arbetsplats.

Du är också välkommen att kontakta **Afa Försäkring**.

### Vid frågor om sjukdom och arbetsskada

Kontakta Afa Försäkrings kundcenter  
tel: 0771-88 00 99  
e-post: kundcenter@afaforsakring.se  
**afaforsakring.se**

### Vid frågor om dödsfall

Kontakta KPA Pension  
tel: 0771-650 500  
e-post: kundtjanst@kpa.se  
**kpa.se**

## Sjukdom

Sjukförsäkringen AGS-KL börjar gälla när du har varit anställd i 90 dagar (kvalifikationstid) under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst fastställd av Försäkringskassan. Du ska också ha varit arbetsför till minst 25 procent sedan minst en vecka. Du omfattas av försäkringen som längst t o m månaden innan du fyller 66 år.\*

Särskilda regler för efterskydd gäller om anställningen upphör samt vid längre tids frånvaro, t ex tjänstledighet. Efterskydd kan gälla som längst i 720 kalenderdagar under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst. Dagar med sjuklön enligt sjuklönelagen, sjukpenning, sjuk- eller aktivitetsersättning förbrukar inte dagar med efterskydd.

### Ersättning

Sjukförsäkringen kompletterar den ersättning du får från Försäkringskassan när du är sjuk. Du kan få ersättning under sjukpenningtid och under tid som du beviljats sjukersättning/aktivitetsersättning.

### Under tid med sjukpenning

I de flesta fall betalar arbetsgivaren sjuklön de första 90 dagarna. Då kan du få dagsersättning under dag 91-360 i sjukperioden. När du får 80% sjukpenning från Försäkringskassan är ersättningen 12,887% av utbetald sjukpenning. När du får 75% är ersättningen 13,746% av utbetald sjukpenning.

**OBS!** Om du inte har rätt till sjuklön enligt avtal kan du få dagsersättning under dag 15-360 i sjukperioden.

### Under tid med sjukersättning/aktivitetsersättning

Du kan få månadersersättning fr o m månaden efter det att Försäkringskassan beslutat om rätt till sjukersättning eller aktivitetsersättning. Information om månadersersättningens storlek finns på **afaforsakring.se/forsakringshandbok**

### Anmälan

Anmäl sjukskrivning på **afaforsakring.se**

Anmälan görs av dig som är sjuk, arbetsgivaren bekräftar anställningen.

Du kan också anmäla på blanketten "Anmälan till Avtals-gruppsjukförsäkring AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring". Blanketten kan laddas ner på **afaforsakring.se**

\*Från och med 1 januari 2023 har den övre åldersgränsen för hur länge försäkringen gäller höjts från 65 till 66 år. Höjningen gäller både pågående och nya försäkringsärenden. Äldre bestämmelser gäller fortfarande för den som har fyllt 65 år före den 1 januari 2023.

## Din försäkringsinformatör

## Arbetskada

En arbetskada är en skada eller sjukdom som beror på ett olycksfall i arbetet, färdolycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet (arbetssjukdom). En del smittsamma sjukdomar betraktas också som arbetsskador.

Arbetskadeförsäkringen gäller från den första arbetsdagen och så länge anställningen varar. Vid arbetssjukdom gäller försäkringen även om anställningen har upphört när sjukdomen visar sig, dock längst t o m 66 år.

Du kan få ersättning både under akut sjuktid och om arbetsskadan ger bestående besvär.

### Ersättning under akut sjukdomstid

#### Inkomstförlust

- Vid olycksfall i arbetet
- Vid godkänd arbetssjukdom som visat sig från och med den 1 januari 2013

Vid färdolycksfall kan du inte få ersättning för inkomstförlust.

#### Kostnader

- Om arbetsskadan lett till arbetsoförmåga under del av dag eller mer kan du få ersättning för kostnader, exempelvis läkar- och sjukvårdskostnader, skadade glasögon, skadade kläder med mera.

#### Sveda och värk, från dag 1

- Vid olycksfall. Normalt krävs minst 31 dagars sjukskrivning
- Vid godkänd arbetssjukdom som visat sig från och med den 1 januari 2013

Om du fått bestående besvär kan du få ersättning för:

#### Framtida inkomstförlust

Den del av inkomstförlusten som inte ersätts från annat håll. Livränta från Försäkringskassan täcker normalt inkomstförlusten upp till 35 812 kr/mån (7,5 prisbasbelopp).

#### Framtida merkostnader

Större framtida merkostnader för sjukvård och andra utgifter som beror på arbetsskadan.

#### Lyte och men

Ersättning för bestående lidande och obehag. Ersättningen grundas på den medicinska invaliditetsgraden.

#### Ersättning vid rehabilitering

Merkostnader i samband med omskolning, exempelvis kostnader för kurslitteratur, dubbel bostättning och hemresor. Samordning sker med Försäkringskassans ersättning vid rehabilitering.

#### Anmälan

Anmäl arbetskada på [afaforsakring.se](https://www.afaforsakring.se)

Anmälan görs av dig som är skadad/sjuk, arbetsgivaren bekräftar anställningen.

Du kan också anmäla på blanketten "Skadeanmälan TFA/TFA-KL". Blanketten kan laddas ner på [afaforsakring.se](https://www.afaforsakring.se)

## Dödsfall

Tjänstegruppplivförsäkring vid dödsfall gäller i princip från den första arbetsdagen och upphör normalt vid 67 år.

### Ersättning

**Begravningshjälp 0,5 prisbasbelopp**  
**Grundbelopp 0,5 – 6 prisbasbelopp**  
**Barnbelopp 0,5 – 2 prisbasbelopp**  
**(1 prisbasbelopp= 57 300 kronor)**

Ersättningen grundar sig på den avlidnes ålder, sysselsättningsgrad samt vilka efterlevande som finns.

#### Vem får ersättning?

##### Förmånstagare:

- Enligt standardförordnandet make/maka/registrerad partner/sambo och barn
- Om både sambo och barn finns får de dela på grundbeloppet
- Det går att skriva ett särskilt förmånstagarförordnande om du vill att annan person än ovanstående ska vara förmånstagarare

#### Ansökan om ersättning

Ansökan görs på blanketten "Dödsfallsanmälan" som finns hos arbetsgivaren eller hos KPA Pension. Anmälan ska göras av efterlevande. Arbetsgivaren ska vid behov hjälpa efterlevande med anmälan.

→ Mer information och blanketter finns på [kpa.se](https://www.kpa.se)

## Pension

AKAP-KR och KAP-KL är kollektivavtalade pensionsavtal som kompletterar den lagstadgade pensionen.

#### Vad innehåller AKAP-KR och KAP-KL?

##### Avgiftsbestämd ålderspension

**AKAP-KR:** Arbetsgivaren betalar en årlig pensionsavgift motsvarande 6 % av inkomsten på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp per år och 31,5% av inkomsten på eventuella lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp per år. **(1 inkomstbasbelopp = 76 200 kronor år 2024)**

**KAP-KL:** Arbetsgivaren betalar en årlig pensionsavgift motsvarande 4,5 % av inkomsten. KAP-KL innehåller också *Förmånsbestämd ålderspension*. För dig som har en inkomst som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp per år intjänas dessutom en förmånsbestämd ålderspension som innebär en andel av inkomsten.

Pensionsavgiften i den avgiftsbestämda delen betalas till den pensions- eller fondförsäkring som du har valt.

När du får sjukersättning/aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta från Försäkringskassan betalas pensionsavgiften av Avgiftsbefrielseförsäkringen.

##### AKAP-KR och KAP-KL innehåller också

pension till efterlevande/familjeskydd och särskild avtalspension. I din tjänstepensionsförsäkring som är kopplad till avgiftsbestämd pension kan även finnas ett återbetalningsskydd som innebär att kapitalet i försäkringen betalas till efterlevande.

→ För mer information kontakta din arbetsgivare, din fackliga organisation eller den pensionsadministratör som din arbetsgivare valt.

## Omställning och arbetslöshet

Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR är ett kollektivavtal som bland annat gäller vid arbetslöshet. KOM-KR kompletterar den lagstadgade ersättningen vid arbetslöshet. Syftet med stöd och insatser enligt avtalet är att ge både ekonomisk ersättning och individuellt anpassade åtgärder.

→ För mer information [omstallningsfonden.se](https://www.omstallningsfonden.se)  
tel: 08-452 79 98